



Politie Regio Turnhout

## NOTULEN VAN DE POLITIERAAD

Zitting van dinsdag 4 januari 2022 om 19.30 uur  
via Teams

---

Aanwezig:

Burgemeesters:

Paul Van Miert (voorzitter), Frans De Bont, Bart Craane, Ward Kennes, Marleen Peeters, Bob Coppens, Gilles Bultinck

Politieraadsleden:

- Baarle-Hertog: Jeroen Raeijmaekers
- Beerse: Ben Bols, Dirk Proost en Nancy Snels
- Kasterlee: Rita Thijs en Jeroen Van de Water, Marleen Verbeek
- Lille: Marc Daems en Tinne Peeters
- Oud-Turnhout: Liesbet Dierckx, Bart Vermeire en Jos Vinckx
- Turnhout: Annemie Der Kinderen, Paul Moelans, Kurt Persegael, Pauline Ceusters, Jan Van Otten, Bart Voordeckers, Eric Vos en Jan van Steenbergem
- Vosselaar: Jan Swinnen en Eddy De Houwer

HCP Marleen Hellemans, korpschef

Inge Obbels, secretaris

Verontschuldigd: Lorenz Vloemans

---

### Openbare zitting

#### **1. Besluit voorzitter beperking openbaarheid politieraad**

De voorzitter van de politieraad;

Overwegende dat het principe van de openbaarheid van de zittingen van de politieraad conform art. 25/6 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), in de huidige omstandigheden, met name het COVID 19 – virus en de strijd tegen de verdere verspreiding ervan in de federale fase van het crisisbeheer, bezwaarlijk kan worden nageleefd;

Gelet op de verplichting om de regels van “social distancing” extensief toe te passen en de aanbeveling om vergaderingen online te laten doorgaan;

Gelet op art. 25/8 van de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP) dat de voorzitter van de politieraad belast met de handhaving van de orde tijdens de vergadering;

### **BESLUIT**

De zitting van de politieraad zal doorgaan zonder aanwezigheid van publiek of pers, onverminderd het beginsel van openbaarheid van de zitting conform art. 25/6 WGP.

Na afloop van de zitting van de politieraad zal een beknopt verslag worden verspreid voor het publiek en de pers.

## **2. Kennisname van het ontslag van Eddy Grooten als politieraadslid + eedaflegging van Jan Van Steenbergens als politieraadslid**

De politieraad;

Gelet op de mail van 15/12/2021 waarbij Eddy Grooten zijn ontslag heeft ingediend als politieraadslid;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 02/01/2019 waarbij Jan Van Steenbergens werd verkozen als zijn eerste opvolger;

Overwegende dat Jan van Steenbergens het mandaat wenst op te nemen;

Overwegende dat de regels m.b.t. het ontslag en de vervanging van een politieraadslid zijn vastgelegd in art. 20 e.v. WGP; Zo moet het ontslag van een verkozen lid van de politieraad schriftelijk worden ingediend bij de voorzitter van de politieraad. De opvolger moet uiterlijk zeven werkdagen vóór de eerstvolgende vergadering worden uitgenodigd om op deze vergadering de eed af te leggen. Het lid dat ontslag neemt blijft het mandaat uitoefenen tot zijn opvolger is beëdigd; de opvolger voleindigt het mandaat van het lid dat hij opvolgt;

Overwegende dat politieraadsleden geen bloed- of aanverwanten mogen zijn tot en met de tweede graad en dat ze niet mogen verbonden zijn door een huwelijk of door een wettelijke samenwoning;

Overwegende dat Jan van Steenbergens op eed verklaart dat hij zich niet bevindt in een dergelijk geval van onverenigbaarheid;

### **BESLUIT**

De politieraad heeft kennis genomen van het ontslag van Eddy Grooten als politieraadslid.

Diens opvolger, Jan van Steenbergens, legt de eed af in handen van de voorzitter van de politieraad, op de volgende wijze: *“Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de grondwet en aan de wetten van het Belgische volk”*.

Jan van Steenbergens wordt aangesteld verklaard in zijn functie als politieraadslid. Zijn mandaat vangt hiermee aan.

## **3. Goedkeuren van het verslag van de vorige vergadering**

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

## **4. Vacant verklaren van alle bedieningen die in 2022 vacant komen ingevolge mobiliteit, pensionering of NAVAP + samenstellen van de selectiecommissies**

Toelichting door de korpschef:

We weten meestal wel op voorhand wanneer iemand op pensioen gaat maar nooit op voorhand wanneer iemand uitgaande mobiliteit maakt of NAVAP aanvraagt. Aanwervingen die volgens de mobiliteit moeten verlopen, duren altijd langere tijd. Tussen de vacature en de indeplaatsstelling kunnen er 6 tot 12 maanden verlopen. Daarom vragen we om in het begin van het jaar automatisch alle uitgaande bewegingen onmiddellijk vacant te kunnen verklaren via mobiliteit.

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op artikel 117 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Gelet op het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacanstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquis van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten, waarin de minister vraagt dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies (deontologische commissie, selectiecommissies, evaluatiecommissies,...), de raden, de jury's (examenjury's, ...), de nationale werkgroepen,... worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium "competentie" uit het oog te verliezen;

Overwegende dat wanneer een personeelslid 1) mobiliteit maakt naar een andere politiezone of naar de federale politie, 2) op pensioen wordt gesteld, of 3) in non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (navap) gaat, de vrijgekomen betrekking opnieuw moet vacant verklaard worden door de politieraad, op advies van de korpschef, alvorens deze in de volgende mobiliteitscyclus kan gepubliceerd worden;

Overwegende dat de politieraad slechts vergadert om de twee maanden (of om de vier maanden als er niet voldoende agendapunten zijn);

Overwegende dat er vijf mobiliteitscycli per jaar worden georganiseerd;

Overwegende dat er vele maanden verstrijken tussen het tijdstip van vacant verklaren door de politieraad en de eigenlijke indiensttreding:

- tussen het indienen van de vacature voor publicatie in mobiliteit (na de vacant verklaring door de politieraad) en de ontvangst van de mobiliteitsdossiers van de kandidaten, liggen twee maanden (vooraf vastgestelde data voor het hele jaar);
- pas na ontvangst van de mobiliteitsdossiers kunnen de selectiegesprekken georganiseerd worden;
- het personeelslid dat wordt aangewezen voor de betrekking, neemt die betrekking in regel pas op op de eerste dag van de tweede referentieperiode (één referentieperiode = twee maanden) die volgt op de datum van de aanwijzing voor die betrekking; uitstel kan worden verleend voor een duur van zes maanden vanaf de datum van de betekening van de aanwijzing in een nieuwe betrekking wanneer het personeelslid is aangewezen of gedetacheerd in een zone van lokale politie waarvan de personeelsbezetting deficitair is (art. VI.II.25-26 RPPol);

Overwegende dat het dus lang duurt vooraleer een nieuw personeelslid effectief kan ingezet worden in de politiezone;

Overwegende dat het de politieraad toekomt om, op advies van de korpschef, de ambten die vatbaar zijn voor het stelsel van de mobiliteit, bij mobiliteit in competitie te stellen;

Overwegende dat, om het verlies aan capaciteit op te vangen en met het oog op een doeltreffende inzet van het personeel, het aangewezen is dat de korpschef de bedieningen die in 2022 vacant komen ingevolge mobiliteit, pensionering of navap, onmiddellijk terug kan meedelen aan de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer conform Art VI.II.17 RPPol;

Overwegende dat krachtens Art VI.II.15 RPPol de politieraad moet beslissen om een betrekking vacant te verklaren, "op advies van de korpschef wat de lokale politie betreft";

Gelet op Art. VI.II.15 RPPol, op grond waarvan de politieraad, op advies van de korpschef, wat de lokale politie betreft, moet beslissen:

1° of een betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis (m.b.t. de "oud Brusselaars") of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

2° over de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking onder één of meerdere van de selectiemodaliteiten bedoeld in de artikelen VI.II.21 of VI.II.22;

(3° opgeheven)

4° om, naar aanleiding van de selectie, geen wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27bis aan te leggen;

5° in voorkomend geval, over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel of een beroep wordt gedaan op de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.46 of, naar gelang van het geval, de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.52.

Overwegende dat de politieraad een betrekking kan vacant verklaren die binnen afzienbare tijd vacant wordt (Art. VI.II.16 RPPol);

Overwegende dat de politieraad de selectiemodaliteiten moet vastleggen uit de mogelijkheden opgesomd in Art VI.II.21 RPPol:

Gelet op het advies van de korpschef;

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad gaat over tot het vacant verklaren van alle bedieningen die in 2022 vacant komen ingevolge mobiliteit, pensionering of non activiteit voorafgaand de pensionering, op voorwaarde dat de invulling gebeurt volgens het goedgekeurde operationeel kader, het goedgekeurde kader van agenten en het goedgekeurde CALog kader.

### Artikel 2

Overeenkomstig Art VI.II.15.2° en Art VI.II.21 RPPol kiest de politieraad voor de volgende selectiemodaliteiten:

- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven, afgestemd op de toekomstige bediening en onder toezicht van de officier personeel;
- Het inwinnen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie van de lokale politie, bedoeld in art. VI.II.61 RPPol (voor het midden- en basiskader) en art. VI.II.63 RPPol (voor niveaus B, C en D)

### Artikel 4

De plaatselijke selectiecommissie voor de leden van het midden- en basiskader bedoeld in, naar gelang het geval, de artikelen VI.II.61 of VI.II.65 RPPol, wordt samengesteld als volgt:

1° de korpschef of de door hem aangewezen officier, zijnde in regel de officier personeel + intern toezicht (voorzitter);

2° een officier van het eigen korps;

3° een officier van het eigen korps, of een personeelslid van het operationeel kader van het eigen korps, dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De korpschef kan een secretaris aanwijzen die de plaatselijke selectiecommissie voor het midden- en basiskader bijstaat.

#### Artikel 5

De plaatselijke selectiecommissie voor de personeelsleden van de niveaus B en C bedoeld in, naar gelang het geval, de artikelen VI.II.63 of VI.II.67 RPPol, wordt samengesteld als volgt:

1° de korpschef of de door hem aangewezen officier, zijnde in regel de officier personeel + intern toezicht, of het door hem aangewezen personeelslid van het administratief en logistiek kader niveau A (voorzitter);

2° een officier of middenkaderlid van het eigen korps of een Calog niv A van het eigen korps;

3° een personeelslid van het administratief en logistiek kader van het eigen korps, dat ten minste bekleed is met de gemene of bijzondere graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn.

De korpschef kan een secretaris aanwijzen die de plaatselijke selectiecommissie voor de niveaus B en C bijstaat.

#### Artikel 6

Indien het een vacante betrekking voor officier betreft, wordt steeds het advies ingewonnen van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.41 RPPol.

De plaatselijke selectiecommissie officieren wordt samengesteld als volgt:

1° de korpschef of de door hem aangewezen officier die ten minste is bekleed met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier, zijnde in regel de officier personeel + intern toezicht (voorzitter).

2° twee bijzitters die doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor officieren van de lokale politie relevante beroepservaring, zijnde een officier van een ander korps die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking van officier + een parketmagistraat.

De korpschef kan een secretaris aanduiden die de selectiecommissie bijstaat.

#### Artikel 7

Indien het een vacante betrekking voor een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A betreft, wordt steeds het advies ingewonnen van de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.44 RPPol.

De plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A wordt samengesteld als volgt:

1° de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, zijnde in regel de officier personeel + intern toezicht (voorzitter).

2° twee of vier bijzitters die doen blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie relevante beroepservaring, waarvan ten minste één calog niv A van het eigen korps, zijnde in regel de secretaris-juriste.

De korpschef kan een secretaris aanduiden die de selectiecommissie bijstaat.

### **5. Vacant verklaren van vier betrekkingen voor inspecteur van politie via de aspirantenmobiliteit AMOB 2022-A1**

Toelichting door de korpschef:

Tot hiertoe hebben we de vacatures bijna altijd via de gewone mobiliteit ingevuld, d.w.z. met mensen die al bij de politie werken, die dus van andere korpsen komen. De voorbije jaren is echter gebleken dat we onze vacatures niet volledig opgevuld krijgen. Daarom de vraag om op twee pistes te kunnen gaan selecteren. Eerst en vooral via de gewone mobiliteit maar ook via de aspirantenmobiliteit. Aspirantenmobiliteit wil zeggen dat de mensen die momenteel op de politieschool zitten, tijdens hun eerste maanden een "vacatureboek" krijgen waarin ze hun voorkeur kunnen kenbaar maken. Ze kunnen dus aangeven naar welk korps hun voorkeur gaat onmiddellijk na het afstuderen. Zij zijn dan ook gebonden om hun keuze in stand te houden. M.a.w. indien ze aangeven dat ze aangeven dat ze na hun opleiding onmiddellijk naar de PZ Regio Turnhout willen komen, dan gaan zij hun stages bij ons komen doen en zijn wij verzekerd van de invulling van die plaatsen onmiddellijk na hun afstuderen. Een nadeel zou kunnen zijn dat we eigenlijk niet onmiddellijk weten of het goede aspiranten zijn. Voordeel is wel dat onze plaatsen opgevuld geraken en dat we de aspiranten nog wat kunnen bijsturen. Het grootste voordeel is dat we waarschijnlijk mensen krijgen van in de omgeving. Daarom vragen we om vier plaatsen open te stellen in de aspirantenmobiliteit.

Vraag van Bart Voordeckers: Dit zijn zeker goede initiatieven. Kunnen we op regelmatige basis een overzicht krijgen van het resultaat? M.a.w. lukt het om op deze werkwijze de openstaande vacatures ingevuld te krijgen? En welk middel blijkt het meest effectief te zijn? Gewone mobiliteit versus aspirantenmobiliteit.

Antwoord van de korpschef: We zullen tweemaal per jaar een overzicht bezorgen van het effect van alle inspanningen.

De politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op artikel 117 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Gelet op het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);

Gelet op het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk besluit van 14 april 2013 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aangaande de eerste aanwijzing van de personeelsleden van het operationeel kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten

Gelet op de goedkeuring van de formatie van het operationeel kader door de politieraad van 19 juni 2001, laatst gewijzigd bij beslissing van de politieraad van 03 maart 2020; dat de kaderverdeling is vastgelegd op korpschef + 15 officieren, waarvan 3 bekleed met de graad van hoofdcommissaris, + 51 middenkader + 166 basiskader.

Gelet op het besluit van de politieraad van vandaag 04 januari 2022, waarbij alle bedieningen die in 2022 vacant komen ingevolge mobiliteit of ingevolge pensionering, worden vacant verklaard, de selectiemodaliteiten worden vastgelegd en de plaatselijke selectiecommissies worden samengesteld;

Overwegende dat het operationeel kader gelijk is aan de minimale veiligheidsnorm; dat permanent moet getracht worden om dit kader op peil te houden om een minimale dienstverlening aan de bevolking niet in het gedrang te brengen;

Overwegende dat er in de laatste mobiliteitscycli ofwel geen kandidaten ofwel niet voldoende geschikte kandidaten waren:

- In de mobiliteit 2021-03 werden 5 plaatsen INP voor de dienst milieupolitie en wijkpolitie gepubliceerd; 2 plaatsen konden niet ingevuld worden.
- In de mobiliteit 2021-04 hebben we 8 plaatsen INP voor de dienst milieupolitie, wijkpolitie en polyvalente pool vacant verklaard; 5 plaatsen konden niet ingevuld worden (inclusief de 2 plaatsen van mob 2021-03);

Overwegende dat in de huidige mobiliteit 2021-05 10 plaatsen INP voor de dienst milieupolitie, wijkpolitie en polyvalente pool werden vacant verklaard; Het resultaat van deze mobiliteit zal nog niet gekend zijn op het ogenblik van de opgave van de aspirantenmobiliteit, doch de realiteit van de afgelopen mobiliteitsrondes leert ons dat deze plaatsen niet volledig zullen worden ingevuld;

Overwegende dat bijgevolg een beroep kan worden gedaan op aanwercingscategorie C, waarbij de aanwijzing van aspirant-inspecteurs in het begin van de basisopleiding via een aan hen voorbehouden mobiliteitscyclus (de zogenaamde aspirantenmobiliteit en, in voorkomend geval, via ambtshalve aanwijzing) wordt geregeld;

Overwegende dat dit noodzakelijk is om de basispolitiezorg binnen onze politiezone enerzijds, en onze verplichtingen betreffende het leveren van personeel in het kader van de federale opdrachten anderzijds, te kunnen blijven garanderen;

Overwegende dat wegens een gebrek aan kandidaten en het feit dat we er niet in slagen om de openstaande vacatures in te vullen via de reguliere mobiliteitscycli, het politiecollege gebruik wil maken van de aspirantenmobiliteit; Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs gedurende hun opleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen. Deze aspirant-inspecteurs komen dan, na het slagen in hun opleiding, in dienst in onze politiezone;

Overwegende dat een politiedienst zich, na een vruchteloze mobiliteitsronde, onmiddellijk formeel kan engageren voor een dergelijke werving;

Overwegende dat het voorstel is om in het raam van de aspirantenmobiliteit AMOB 2022-A1 vier betrekkingen van inspecteur van politie vacant te verklaren;

Overwegende dat het goedkeuren van het openstellen van betrekkingen in het kader van de aspirantenmobiliteit (GPI73 - categorie C) tot de bevoegdheid van de politieraad behoort;

## BESLUIT

De politieraad verklaart vier betrekkingen vacant in het raam van de aan de aspiranten-inspecteur voorbehouden mobiliteitscyclus die in het begin van de eerstvolgende basisopleiding wordt georganiseerd.

Indien de betrekkingen niet worden ingevuld, zullen die via een ambtshalve aanwijzing door de Minister van Binnenlandse Zaken op grond van artikel VI.II.4ter RPPol worden ingevuld.

### **6. Indeling van de functie Calog niveau A – organisatieontwikkeling in een klasse van niveau A + goedkeuring te hechten aan de wijziging van de personeelsformatie**

Toelichting door de korpschef:

Bij de vorige wijziging aan de personeelsformatie heeft de vorige korpschef nog een niveau A bij gevraagd en heeft dat toen ingevuld als een extra ICT niveau A. Die functie werd niet ingevuld omdat Roger Leys op pensioen ging en hij vond dat het aan de nieuwe korpschef was om de keuze te maken. Ik ben van mening dat we dit niet moeten invullen met een extra ingenieur IT. Ik verkies iemand die kan meewerken aan organisatieontwikkeling. Ik wil dus de functie invullen door een niveau A organisatieontwikkeling. Bedoeling is dat hij/zij mee op strategisch niveau gaat nadenken, de zonale veiligheidsplannen zal ontwikkelen en schrijven, advies zal geven rond nieuwe manieren van werken, allerlei werkgroepen gaat leiden om de betrokkenheid van iedereen in ons korps verder te ontwikkelen, enzovoorts. IT'ers zijn absoluut noodzakelijk in onze organisatie maar niet op strategisch niveau. Er wordt enorm veel uitgerold op federaal niveau waar wij in moeten volgen. Daarom mijn vraag om de niveau A ICT te laten vervangen door een niveau A organisatieontwikkeling. Gevraagd wordt om de functie niv A in te delen in klasse 3.

De Politieraad van de Politie Regio Turnhout;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid de artikelen 38, 47, 67 en 68;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid de artikelen artikelen 2, 16°, en 29, derde lid;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), inzonderheid de artikelen II.III.14, VII.IV.29 tot en met VII.IV.31 en XI.III.12, eerste lid, 8°;

Gelet op het Ministerieel Besluit van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, inzonderheid artikel 17 dat stelt dat de personeelsformatie vanaf 1 september 2007 de klasse moet vermelden waartoe een functie van het niveau A behoort;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 60 van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten, inzonderheid de basisprincipes betreffende de indeling van de nieuwe Calog-loopbaan voor het niveau A in 5 klassen, genummerd van A1 tot A5 en gekoppeld aan verschillende loonschalen;

Gelet op de dienstnota van het SSGPI van 20 oktober 2008 met uitgiftenummer SSGPI-ID 167851-2008 en het erratum van 14 november 2008;

Gelet op de informatiebrochure 'Nieuw CALog statuut' uitgegeven door DGS/DSJ van maart 2007 ([www.hrpol.be](http://www.hrpol.be));

Overwegende dat de wettelijke en reglementaire teksten betreffende de nieuwe Calog-loopbaan voorzien voor het niveau A in vijf klassen, die genummerd zijn van A1 tot A5 en waaraan verschillende loonschalen verbonden zijn;

Overwegende dat elke functie van niveau A moet ingedeeld worden in één van de vijf klassen, bedoeld in artikel II.III.14,§1 RPPol, na een weging op basis van een systeem ingevoerd bij Ministerieel Besluit van 5 juni 2007;

Overwegende dat het de politieraad toekomt om het systeem in werking te doen treden, na overleg in het betrokken basisoverlegcomité;

Overwegende dat vervolgens de beslissingen aan de toezichthoudende overheden moeten gecommuniceerd worden;

Overwegende dat volgende procedure werd voorgeschreven: 1) gemotiveerd voorstel van de korpschef, 2) advies van de directie van de mobiliteit & het personeelsbeheer, 3) overleg met de syndicale organisaties, 4) beslissing van de politieraad, 5) overmaking van het volledige bundel aan de voorgedijoverheden;

Overwegende dat de politieraad op 03/03/2020 een kaderuitbreiding heeft gedaan en de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader van de Politie Regio Turnhout werd vastgelegd op:

1 adviseur-jurist (niv A) + 2 master in de industriële wetenschappen/industriële ingenieur (niv A) + 1 strategisch analist (niv A) + 2 boekhouders (niv B) + 2 consultants ICT (niv B) + 2 consultants (niv B) + 3 maatschappelijk assistenten (niv B) + 1 consultant woordvoerder (niv B) + 21 assistenten (niv C) + 3 vakmannen (niveau D).

Overwegende dat de kaderuitbreiding werd goedgekeurd met invulling gespreid in de tijd; Er werd o.m. één niv A master in de industriële wetenschappen/industriële ingenieur toegevoegd aan het organiek kader, met invulling van de functie in 2021;

Overwegende dat de vorige korpschef hiermee een deskundige ICT beoogde;

Overwegende dat de betrekking niv A nog niet werd vacant verklaard omwille van het pensioen van de korpschef op 01/09/2021, en de concrete invulling uiteindelijk aan het oordeel van de nieuwe korpschef werd overgelaten;

Overwegende dat de korpschef opteert voor de invulling van de Calog niv A betrekking door een Calog A organisatieontwikkeling;

Gelet op de functiebeschrijving en het functieprofiel van de Calog A organisatieontwikkeling;

Gelet op het gemotiveerd voorstel van de korpschef aan DGR/DRP, waarin zij voorstelt om de functie in te delen in klasse 3 van het niveau A;



Gelet op het daaropvolgend advies dd. 22/12/2022 van de wegingscommissie van DGR/DRP om deze functie in te delen in klasse 2 van het niveau A;

Overwegende dat DGR/DRP enerzijds akkoord is met het advies van de korpschef voor wat betreft de criteria: hiërarchie in stijgende lijn (6 punten), budgettaire verantwoordelijkheid (0 punten), autonomie in het raam van personeelsbeheer (0 punten), ervaring vereist voor de uitoefening van de functie (4 punten), en invloed van de functie (2 punten); maar dat DGR/DRP anderzijds adviseert om minder punten toe te kennen aan de criteria: hiërarchie in dalende lijn (0 ipv van 8 punten), opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie (0 ipv 2 punten), en complexiteit van de te behandelen problemen (8 ipv 12 punten);

Overwegende dat de wegingscommissie stelt dat:

- wat betreft de hiërarchie in dalende lijn: “Het organigram toont niemand onder de hiërarchie van de functie. Bovendien is deze functie niet evaluator.”;
- wat betreft het opleidingsniveau vereist voor de uitoefening van de functie: “DRP is van oordeel dat vergelijkbare functies binnen andere zones, gezien hun polyvalente karakter, geen universitair diploma vereisen.”;
- wat betreft de complexiteit van de te behandelen problemen: “Gezien de functiebeschrijving heeft deze functie een rol van opvolging van ZVP en niet belast met de ontwikkeling. De functie organiseert en coördineert de tenuitvoerlegging en geen strategische problemen.”;

Overwegende dat echter, aldus de korpschef, wat betreft de hiërarchie in dalende lijn, de adviseur organisatieontwikkeling tot de korpsleiding behoort en transversaal leiding geeft aan het officieren- en middenkader wat betreft zijn/haar expertisedomein. Daarbij geeft de adviseur organisatieontwikkeling op permanente basis leiding aan korpsbrede werkgroepen met diverse samenstellingen. De adviseur zal in een continue hiërarchische rol werken met de andere leidinggevenden en werkgroepen van variërende grootte, met een gelijktijdig aantal geschat op minimum 50 en maximum 199 personen; bovendien is de korpschef volop bezig met de uitwerking van een nieuw organigram waarin de adviseur organisatieontwikkeling een andere positie zal innemen;

Overwegende dat wat betreft het opleidingsniveau vereist voor de functie, de korpschef wel een universitair diploma vraagt voor de functie van adviseur organisatieontwikkeling. Een belangrijke component van het werk is immers het uitschrijven van adviezen en andere rapporten, en het kunnen vertalen van nieuwe wetgeving en richtlijnen naar de verschillende functionaliteiten binnen het korps. De adviseur organisatieontwikkeling moet m.a.w. op strategisch niveau informatie kunnen verwerken; dit is een heel belangrijk aspect. Deze capaciteiten kunnen worden verwacht van iemand die op universitair niveau heeft gestudeerd. Omdat het algemene capaciteiten betreffen, wordt er geen specifiek diploma gevraagd;

Overwegende dat wat betreft de complexiteit van de te behandelen problemen, is de adviseur organisatieontwikkeling de sleutelfiguur in de domeinen beleid, NWO en communicatie. Zijn/haar taken zullen zich hoofdzakelijk situeren in het toekomstgericht, op lange termijn, werken. De adviseur zal ook de ontwikkeling van het Zonaal Veiligheidsplan voor zijn/haar rekening moeten nemen;

Gelet op het advies van het politiecollege dd. 20/12/2021 en het basisoverlegcomité BOCPOL 63 dd. 03/01/2022 om de functie in te delen in klasse 3;

Overwegende dat op, basis van het advies van de korpschef, de wegingscommissie, het politiecollege en het basisoverlegcomité, aan de politieraad wordt gevraagd om de functie van niveau A – adviseur organisatieontwikkeling in te delen in klasse 3;

Overwegende dat de politieraad bevoegd is om te beslissen over de definitieve weging van de functie van het niveau A opgenomen in de personeelsformatie;

Overwegende dat artikel 17 van het Ministerieel Besluit van 5 juni 2007 stelt dat de personeelsformatie de klasse moet vermelden waartoe een functie van het niveau A behoort; dat de wijziging van de personeelsformatie

waarbij de klasse wordt vermeld waartoe een functie van het niveau A behoort, onderworpen is aan de goedkeuring door de provinciale en regionale voogdijoverheden;

Overwegende dat de politieraad, in openbare zitting, de bediening Calog Niv A – adviseur organisatieontwikkeling moet indelen in een klasse en een wijziging van de personeelsformatie moet goedkeuren, zijnde de uitdrukkelijke vermelding in de personeelsformatie van de klasse waartoe de functie van het niveau A behoort;

Overwegende dat de bediening Calog Niv A – adviseur organisatieontwikkeling thans nog niet wordt ingevuld;

## BESLUIT

Artikel 1 : In de personeelsformatie van het administratief en logistiek kader van de Politie Regio Turnhout wordt de betrekking niv A master in de industriële wetenschappen/industriële ingenieur gewijzigd in de betrekking niv A organisatieontwikkeling. Het functieprofiel wordt goedgekeurd.

Artikel 2 : De bediening Calog Niv A – organisatieontwikkeling wordt ingedeeld in klasse 3 van niveau A.

Artikel 3 : Een afschrift van dit besluit wordt opgestuurd aan de Gouverneur.

### **7. Communicatie resultaten politieactie(s)**

Korpschef: Een tijdje geleden hebben we gecommuniceerd op Facebook dat we een drugsactie hadden gedaan omdat we informatie hadden gekregen dat bepaalde pizzakoeriers niet enkel pizza's leveren maar ook drugs. Deze informatie bevatte geen identiteiten van specifieke pizzakoeriers. Wij krijgen informatie binnen via informatierapporten, zogenaamde RIR's. Dit zijn eigenlijk meldingen van burgers via bijv. een mail of men zegt iets tegen bijv. een wijkagent. Dan worden daar RIR's van opgesteld en al die zachte informatie (= informatie dat nog niet gestaafd is kunnen worden) moeten wij proberen hard te maken, bijv. d.m.v. acties. We hebben dus een actie opgezet en daar zijn hele goede resultaten mee behaald, maar daarom niet specifiek bij de pizzakoeriers. We hebben iemand opgepakt met drugs in de pizzadoos maar er zijn ook nog andere drugdealers opgepakt. Wij hebben dit op Facebook gepubliceerd nadat we dit bericht hebben laten goedkeuren door de PdK (de persmagistraat). Daarna hebben we vernomen dat er hieromtrent veel commotie is geweest. Dit is nooit onze bedoeling geweest. Ook niet om iemand te viseren of om onrust te veroorzaken. Het is wel onze bedoeling om kort op de bal te spelen, burgers mee te geven waar we mee bezig zijn, want het is altijd heel moeilijk om dit kenbaar te maken. Het is ook niet evident om te mogen communiceren rond gerechtelijke acties. Ik vraag me dan ook af waarover precies de commotie is ontstaan. Was het de vorm of de inhoud van het bericht? Ik heb de communicatie nog eens opnieuw gelezen en mij lijkt dit een objectieve verslaggeving.

Bart Voordeckers: Wij hebben dit besproken op de gemeenteraad. Uit het persbericht hadden een aantal mensen begrepen dat er sprake was van georganiseerd drugsdealen via pizzakoeriers. Dat was het gevoel dat veel mensen hadden, dat er een criminele infiltratie was bij de pizzahandelaars. En dat er dus op een gestructureerde manier drugs werd gedeald via de pizzakoeriers. Wanneer we achteraf de informatie kregen, bleek het te gaan over een tip over één welbepaalde pizzakoerier die in dat verhaal betrokken was maar op de gemeenteraad had men het gevoel dat het een verhaal was waarbij er in heel de sector vermoedens waren van misbruik. Een belangrijk antwoord van de burgemeester op de gemeenteraad was, dat het te maken had met enkelingen en dat er geen sprake is van georganiseerde criminaliteit.

Korpschef: Ik heb zelf niet die interpretatie bij het bericht dat verschenen is op Facebook, maar dat zou kunnen zijn omdat ik dat bericht lees met een politionele achtergrond. Blijkbaar waren bepaalde nuances voor het grotere publiek niet duidelijk. We nemen dit mee en gaan hier in de toekomst zeker voor opletten.

Paul Moelans: Het is positief dat er veel gecommuniceerd wordt. De berichten op o.a. Facebook worden door vele mensen heel erg geapprecieerd. Ik treed Bart bij dat er verwarring is ontstaan bij dit bericht maar de zoveelste andere berichten die gepubliceerd worden, zijn wel steeds heel duidelijk. Ik krijg heel veel positieve feedback van burgers over de acties die georganiseerd worden door de politie.

Jan Van Steenberghe: Ik hoop dat dit geen éénmalige actie is geweest en dat er een opvolging komt voor deze actie.

Korpschef: Ik wil een lik-op-stukbeleid voeren en heel dicht bij de burger staan. Dat wil zeggen dat we heel erg gaan inzetten op lokale criminaliteitsfenomenen en lokale overlast. We zijn dit volop aan het doen. We hebben vandaag nog een bericht op Facebook gepost dat we overlastplaatsen gaan aanpakken. We vragen om bij het opmerken van verdachte zaken onze wijkagenten te verwittigen. Zij kanaliseren dit vervolgens naar ons hoofdkantoor. Tijdens de vorige politieraad heb ik al gezegd dat ik ga inzetten op infogaring en dit is hier al een onderdeel van.

Paul Van Miert: Het was dus niet zo dat die actie bij de pizzakoeriers enkel een zoektocht was naar drugs. Het was een actie georganiseerd door team straatcriminaliteit, team drugs en team verkeer. Het betrof dus ook een controle van de voertuigen op inschrijving, verzekering, keuring, ... . Het was dus een gezamenlijke actie voor verschillende fenomenen.

## **Variapunten**

### **Vuurwerk tijdens oudjaar**

Bart Craene: Ik had het gevoel dat er de laatste jaren meer leeft rond dierenwelzijn. Er is een totaal verbod op het afsteken van vuurwerk en er zijn veel campagnes rond gevoerd. Dus ik dacht dat slechts enkelingen wat vuurwerk zouden afsteken. Maar toch tot mijn verbazing is er massaal veel vuurwerk afgestoken en ik heb hier veel reacties op gekregen van burgers. Er waren dit jaar wel uitzonderlijke omstandigheden, nl dat er 96 politiemensen aan het werken waren voor de gasexplosie, en ik begrijp uiteraard dat dergelijke ramp voorrang heeft op het controleren op vuurwerk.

Een ander probleem is dat er heel weinig naar de politie gebeld wordt. Mensen zetten het op Facebook of klagen achteraf, maar er zijn heel weinig meldingen die bij de politie binnenkomen. Toch denk ik dat we volgend jaar een bijzondere actie moeten opzetten om het afsteken van vuurwerk tegen te gaan. Het is geen makkelijke opdracht en het kan ook niet de bedoeling zijn om iedereen te controleren, maar controle aan kerkpleintjes of buurtpleintjes, daar waar de mensen samenkomen, zouden toch afdoende resultaat moeten opleveren.

Marleen Peeters: Het viel mij op dat het in Lille al dagen op voorhand begon en zelfs erna, op 2 januari werden er nog regelmatig knallen gehoord. Ik heb ook heel wat ongenoegen gehoord van dierenvrienden. Ik treed Bart bij maar ik vraag me af hoe we mensen nog meer kunnen sensibiliseren wetende dat er reeds zoveel campagne rond wordt gevoerd. Mogelijks gaat het ook om corona-frustratie omwille van de maatregelen.

Ben Bols: Ik had ook het gevoel dat het erger was dan voorgaande jaren en misschien heeft inderdaad de corona-frustratie er iets mee te maken. Er was ook vandalisme aan het kerkplein in Beerse. Iets meer zichtbaarheid van politie in het straatbeeld is wenselijk.

Jos Vinckx: Ik stelde in Oud-Turnhout ook een toename vast en naar volgend jaar toe moeten we hier zeker meer actie ondernemen.

Frans De Bont: Ik ben ook voorstander om actie te ondernemen. Het probleem situeert zich niet zozeer van 23u tot 01u want eigenaars van dieren nemen dan maatregelen. Het probleem is dat men twee dagen voor en twee dagen na oudjaar nog vuurwerk afschiet, want daar zijn de mensen niet op voorzien. Ik vind ook dat er strenger moet gecontroleerd worden op het knalvuurwerk, in de winkels zelf of bij mensen die het vuurwerk in hun bezit hebben.

Paul Moelans: Het probleem stelt zich inderdaad niet enkel om middernacht. Een mogelijke oplossing zou kunnen zijn dat de wijkagenten vooraf de wijkverantwoordelijken hierover aanspreken en vragen wat de "hotspots" zijn in hun wijk, want vaak wordt vuurwerk afgestoken op dezelfde plaats en door dezelfde mensen. Er is ooit sprake geweest van diervriendelijk, zijnde geluidsarm, vuurwerk maar hier is weinig ruchtbaarheid aan gegeven.

Jan Van Steenberghe: Voor veel mensen is de sensatie van het lawaai van vuurwerk de drijfveer.

Paul Van Miert: De enige manier om het afsteken van vuurwerk een halt toe te roepen is de verkoop en de invoer ervan te verbieden. Zolang er massaal vuurwerk op de markt te koop is, zullen er mensen zijn die dit blijven afsteken en voor overlast zorgen.

Korpschef: Ik heb navraag gedaan over het aantal meldingen en interventies en dit aantal komt niet overeen met de massale meldingen die er bij de burgemeesters en raadsleden zijn toegekomen. De meldingen zullen dus voornamelijk via de burgemeesters toekomen, via sociale media of er wordt nadien pas over geklaagd. De handhaving naar vuurwerk toe is heel moeilijk. De enige efficiënte manier is het verbieden van verkoop van vuurwerk. Het is absurd dat er enorm veel vuurwerk wordt aangekocht in de winkels maar dat het niet mag afgestoken worden. Het is opvallend dat er tijdens de laatste dagen van het jaar en de eerste dagen van het nieuwe jaar enorm veel burgerlijke onverschilligheid en ongehoorzaamheid heerst bij de burgers. De coronamaatregelen hebben er uiteraard ook geen goed aan gedaan. Als men het vuurwerk afsteekt op de straat, dan kunnen we dit handhaven maar wat indien ze het vuurwerk gaan afsteken in hun achtertuin? Het is een fenomeen dat voor veel overlast zorgt maar handhaving is enorm moeilijk, zelfs al zouden we hiervoor meer politiemensen. Ik ga zeker wel bekijken hoe we dit kunnen aanpakken maar het is iets wat op hoger niveau moet aangepakt worden.

Bart Voordeckers: Het zal onmogelijk zijn om tegen iedereen die vuurpijlen afsteekt, op te treden maar er is een verschil tussen het om op een relatief verantwoorde manier te doen en overlast bezorgen en mensen die crimineel gedrag vertonen zoals bijv. pijlen afsteken in de massa mensen, knalvuurwerk in het verkeer gooien voor de voeten van de mensen. We moeten hard optreden tegen dergelijke criminele feiten. We moeten de burgers sensibiliseren om niet voor elke afgestoken vuurpijl te bellen maar wel voor gevaarlijke situaties.

Frans De Bont: Ik sluit mij aan bij de korpschef. Dit moet over de grens heen geregeld worden.

### **Afscheid Jos Vinckx**

Jos Vinckx: Ik heb vele jaren mogen zetelen in de politieraad en in het politiecollege maar nu neem ik afscheid en mijn collega Marie-Josée Peeters zal mij vanaf volgende vergadering vervangen. Ik wil iedereen bedanken voor de goede en fijne samenwerking.

### **Besloten zitting**

8. Goedkeuren van het vervroegd rustpensioen aan en op vraag van een inspecteur van politie
9. Kennisname van de indienstnemingen/benoemingen door het politiecollege
10. Kennisname van een non activiteit voorafgaand aan de pensionering toegekend door het politiecollege

Aldus gedaan in de zitting van de politieraad van de Politie Regio Turnhout op datum als boven.

Paul Van Miert  
Voorzitter politiecollege en -raad

Inge Obbels  
Secretaris